



Coalition Nigérienne des Associations, Syndicats et ONG de Campagne EPT au Niger ASO EPT Niger

BP : 22 37 Rue KK115-Koira Kano Niamey Arrêté
N°00844/MISPD/ACR/DGAPJ/DLP du 4 décembre 2017

Contacts : 20 37 05 66/96 28 90 24/96 89 27 38

Email : asoeptniger@gmail.com

Bilan mandat 2018-2020

Plan de présentation

Introduction

- I. la gouvernance et gestion administrative de la coalition
- II. Programmes et projets réalisés courant le mandat 2018-2020
- III. Difficultés et défis

Conclusion

Introduction

- ▶ La coalition Aso-EPT Niger s'est incontestablement établie comme une organisation de développement et de promotion de droits humains à travers les actions importantes qu'elle réalise depuis plusieurs années en matière de l'amélioration des services sociaux de base dont l'éducation.
- ▶ Elle ne cesse d'accroître son assise sur le terrain à travers plusieurs programmes et projets exécutés en faveur de l'éducation. En effet, au cours du mandat du Conseil d'Administration 2018-2020, d'importantes réalisations ont été faites par la coalition sur l'étendue du territoire national avec l'appui de ses multiples partenaires à savoir :
- ▶ Du PME à travers le Fonds de la Société Civile pour l'Education (FSCE)/
- ▶ De OXFAM à travers le projet IBIS et YEG,

Introduction (suite)

- ▶ Plan International Niger à travers le programme quinquennal et le projet Wondiyey Ma Zaada,
- ▶ De Save The Children à travers les projets NORD et DEVCO/REASEQ
- ▶ De Contrepartie internationale à travers le projet PRGPA
- ▶ De l'Humanité Inclusion avec le projet Education Inclusive au Sahel
- ▶ De Aide et Action dans le cadre du projet passerelles éducative
- ▶ Le projet Education Out Loud (EOL/ASA)
- ▶ Le présent rapport se focalisera sur la gouvernance, la gestion administrative de la coalition et sur les actions importantes menées au cours du mandat de juillet 2018 à juillet 2020.

I. la gouvernance et gestion administrative de la coalition :

1.1. Tenue des instances

- ▶ En dépit de quelques insuffisances, les instances sont tenues régulièrement notamment les réunions du CA et du CE. Il faut aussi relever que le mandat 2018-2020 a été marqué par une stabilité remarquable dans le fonctionnement des organes, ce qui a contribué à la sérénité et à la réalisation des importants résultats.

la gouvernance et gestion administrative de la coalition (suite)

1.2. Gestion du personnel

- ▶ Au vu de la diversification des projets et programme qui accroît la charge du travail, le personnel de la coalition a connu une augmentation significative. Passant de 9 agents en début de 2018 à 19 en juillet 2020, soit une augmentation de 10 agents. Les 17 agents sur les 19 sont en plein temps. Le personnel est composé comme suit :
- ▶ 1 coordonnateur national,
- ▶ 3 chefs de projets
- ▶ 1 assistant coordonnateur
- ▶ 2 comptables
- ▶ 8 facilitateurs terrains dont 2 à Dosso et 6 à Tillabéry
- ▶ 1 secrétaire
- ▶ 1 gardien
- ▶ 2 agents temporaires

la gouvernance et gestion administrative de la coalition (suite)

1.3. Partenariat

- ▶ La coalition a su maintenir sa collaboration avec ses partenaires institutionnels habituels à savoir les ministères en charge de l'éducation et leurs démembrements, les institutions de l'Etat comme la primature, l'Assemblée nationale etc.
- ▶ La coalition est également active dans les espaces d'échanges nationaux et internationaux.
- ▶ Au niveau national on peut retenir : - GLPE, - le comité de révision de la LOSEN, - les revues PTF gouvernements et OSC, - le Cadre de Concertation etc.
- ▶ Au niveau International, la coalition garde son appartenance à la Campagne Mondiale pour l'Education, à ANCEFA dont elle siège au sein de leur CA. Elle est aussi membre CCONG sous l'égide de l'UNESCO.

la gouvernance et gestion administrative de la coalition (suite)

- ▶ Sur le plan opérationnel la coalition a maintenue et diversifié ses partenaires techniques et financiers.
- ▶ Le tableau suivant donne un aperçu sur les partenariats et leurs natures.

Partenaire	Type de partenariat	Observations	Observations
Partenaires institutionnels			
Les ministères en charges de l'éducation au Niger	Stratégique		
Assemblée nationale	Stratégique		
Primature	Stratégique		

la gouvernance et gestion administrative de la coalition (suite)

Coalition et réseautage			
CME	Stratégique		
ANCEFA	Stratégique		
CCONG	Stratégique		
Cadre de Concertation	Stratégique		
Autres structures nationales (Association des jeunes activistes pour une éducation de qualité (AJAE), CONGAFEN ; FPNH ; MMD ; Conseil Africain des jeunes entrepreneurs francophones (CAJEF-NIGER) ; Réseau femme et développement Afrique (WILDAF Niger) ; Association nigérienne des personnes Albinos ; FADH ; News Challenger ; Association des femmes juristes du Niger ; JCIA ; ONG Murna Yara...)	Stratégique	C'est un cadre partenarial en construction	En perspective d'une réelle implication des structures des couches vulnérables dans les actions de la coalition

la gouvernance et gestion administrative de la coalition (suite)

Partenaires financiers			
Partenariat Mondial pour l'Education (PME)	Financier et technique		
OXFAM IBIS	Financier et technique		
Save the Children	Financier et technique		
Plan international Niger	Financier et technique		
Counterpart international	Financier et technique		
Humanité Inclusion	Financier et technique		
Aide et Action	Financier et technique		
CBM	Financier et technique		

II. Programmes et projets réalisés courant le mandat 2018-2020

Projets	PARTENAIRES	BUDGET 2018-2020	Observations
Fonds de la société civile pour l'éducation (CSEF)	PME	42 185 067	2018-2019
Projet EOL /ASA	OXFAM IBIS/PME	47 911 000	2020
Projet passerelle éducative	AIDE ACTION	1 598 200	779000 ont été reversés au partenaire en raison de covid
Projet NORAD -	Save Thé Children	106 398 227	Se poursuit
Projet Éducation Inclusive au Sahel/NORAD -	Humanité Inclusion	11 930 000	Se poursuit
Projet DEVCO/REASEQ -	Save The Children	152 402 590	Se poursuit
Projet de Renforcement de capacités des acteurs - PRGPAA	COUNTERPART/USAID	28 169 687	Se poursuit
Programme quinquennal WOYBOREY MA FARHA	Plan International	85 182 437	Se poursuit
Projet WONDIYAY MA ZADAA	Plan International	94 303 453	Se poursuit
Projet Agir pour le financement public et la qualité de l'éducation et de la formation professionnelle au Niger	OXFAM IBIS	294 010 420	Se poursuit
Projet YEG	OXFAM IBIS	12 425 465	Se poursuit
TOTAL		876 516 546	

III. Difficultés et défis.

2.1. Difficultés

Les difficultés majeurs auxquels fait face la coalition sont entre autres :

- ▶ L'insécurité grandissante dans certaines régions du pays (Tillabéry, Diffa, Tahoua voire une partie de Maradi), rendant difficile l'exécution de certaines activités
- ▶ La COVID- qui a ralenti la mise en œuvre des activités

Difficultés et défis (suite).

2.2. Défis

- ▶ Les défis les plus importants à relever sont entre autres :
- ▶ L'implémentation de la coalition au niveau de toutes les contrées du pays, (Départements et communes),
- ▶ la fidélisation des partenaires et l'accroissement de la mobilisation des ressources,
- ▶ la gestion de la croissance et de leadership aussi bien en interne qu'en externe
- ▶ Renouvellement et dynamisation des structures régionales

Difficultés et défis (suite).

Défis (suite)

- ▶ l'amélioration de la gouvernance interne :
 - ▶ vulgarisation politique genre et d'antifraude
 - ▶ gestion du personnel,
 - ▶ révision du Plan stratégique...).
 - ▶ Révision du manuel de procédures administratives et financières
 - ▶ Révision des textes réglementaires
- ▶ Défis de mobilisation sociale lors des grandes manifestations,
- ▶ La décentralisation des activités au niveau des structures membres (accorder plus d'espace aux structures membres dans la réalisation des activités terrain) ;
- ▶ Accroître la visibilité des actions de la coalition

CONCLUSION.

- ▶ De manière globale, nous faisons remarquer que la coalition ASO-EPT Niger a maintenu son niveau d'implantation au sein de l'échiquier national et international en matière d'éducation. Elle bénéficie de plus en plus de la confiance des partenaires et des acteurs de façons globale ce qui a permis de maintenir ses partenaires financiers connus de tous temps et fait adhérer des nouveaux à ses ambitions. Cela est aussi lié à ses efforts constants en matière de bonne gouvernance et de gestion efficace des ressources mises à sa disposition.
- ▶ En guise de recommandations, la coalition doit renforcer les coordinations régionales en les appuyant dans leur fonctionnement régulier et créer les conditions pour disposer des représentations au niveau de tous les départements et des communes du pays. Elle également améliorer des cadres d'échanges avec ses membres de deuxième degré en vue de leur participation active aux activités de ASO-EPT. En fin, la coalition doit améliorer la capitalisation de ses acquis et sa visibilité sur le plan national et international.